ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат
0263 3C5D 0091 AC69 8C4A 3ABE 643A 431C
Владелец: Девятова Наталья Николаевна
Должность: директор ЛГ МАОУ "Гимназия №6"
Действителен: с 14 декабря 2020г. по 20 декабря 2021г.

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в администрации города Лангепас
«25» 05 2021 г.
Регистрационный № 132015/2
А.В. Петрикеев
(ФИО подпись)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 02 от 17.05.2021

о внесении изменений в коллективный договор
между администрацией и трудовым коллективом
Лангепасского городского муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Гимназия № 6»
на 2020-2023 годы
регистрационный № 132015 от 14.09.2020

От работодателя: Директор ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» _____ Н.Н. Девятова (подпись, Ф.И.О.) ЛГ МАОУ «ГИМНАЗИЯ №6» М.П.	От работников: Председатель профсоюзного комитета ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» _____ А.В. Салов (подпись, Ф.И.О.)

Дата подписания дополнительного соглашения «17» мая 2021 года

Уведомительная регистрация в органе по труду:

город Лангепас 2021 год

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем ЛГ МАОУ «Гимназия № 6», в лице директора Девятовой Натальи Николаевны и трудовым коллективом ЛГ МАОУ «Гимназия № 6», в лице председателя первичной профсоюзной организации Салова Александра Валентиновича о внесении в Коллективный договор от 01.09.2020 рег. № 132015 следующих изменений:

1. Заменить по всему тексту Коллективного договора ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» слова «муниципальное образование городской округ Лангепас» в соответствующих падежах словами «городской округ Лангепас».

2. Добавить в абзац 3 пункта 4.5. Приложения №2 «Положение об оплате труда работников» слова следующего содержания:

«Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год производится работникам, которые на момент принятия решения о поощрении состоят в трудовых отношениях с ЛГ МАОУ «Гимназия №6».

3. Дополнить абзац 8 пункта 5.19 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» (дополнительное соглашение №01 от 23.09.2020) словами следующего содержания:

« Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 № 76-оз « О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.»

4. Раздел 1 «Общие положения» Приложения №5«Положение о порядке прохождения диспансеризации сотрудников ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» изложить в следующей редакции:

« 1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №6» разработано в соответствии со следующими документами:

– приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.03.2019 №124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»,

– пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

– статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Каждый сотрудник ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» в возрасте от 18 до 39 лет включительно имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

1.3. Каждый сотрудник ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» в возрасте 40 лет и старше имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день ежегодно с сохранением за ним места работы и среднего заработка.

1.4. Сотрудники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста), а также работающие пенсионеры имеют право на освобождение от работы ежегодно на два рабочих дня при прохождении диспансеризации с сохранением за ним места работы и среднего заработка».

5. Заменить в абзаце десятом пункта 1.4 раздела I «Общие положения» Приложения №2 «Положения об оплате труда работников» слова «до 30 лет» словами «до 35 лет включительно».

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Лангепасского городского муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №6» на 2020-2023 годы, регистрационный номер 132015 от 14.09.2020 и вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 10.01.2021 г.

В настоящем документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью 2 (два) листа(-ов).

Директор ЛГ МАОУ «Гимназия №6»

Н.Н. Девятова

ЛГ МАОУ «ГИМНАЗИЯ №6»