Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в администрации города Лангепас
«23» 12 2021 г.
Регистрационный № 132015/5
Мунгу И. В.
(Ф.И.О. подпись)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 05 от 15.12.2021
о внесении изменений в коллективный договор
между администрацией и трудовым коллективом
Лангепасского городского муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Гимназия № 6»
на 2020-2023 годы
регистрационный № 132015 от 14.09.2020

От работодателя: Директор ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» Н.Н. Девятова (подпись, Ф.И.О.) М.П.	От работников: Председатель профсоюзного комитета ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» А.В. Салов (подпись, Ф.И.О.)

Дата подписания дополнительного соглашения «15» декабря 2021 года

Уведомительная регистрация в органе по труду:

город Лангепас 2021 год

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем ЛГ МАОУ «Гимназия № 6», в лице директора Девятовой Натальи Николаевны и трудовым коллективом ЛГ МАОУ «Гимназия № 6», в лице председателя первичной профсоюзной организации Салова Александра Валентиновича о внесении в Коллективный договор от 01.09.2020 рег. № 132015 следующих изменений:

1. Пункт 1.8 Раздела I «Общие положения» Приложения №2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2. В разделе II «Основные условия оплаты труда работников» Приложения №2:

2.1. Строку 1 таблицы 5 пункта 2.9 изложить в новой редакции следующего содержания:

1.	Работа в общеобразовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников); -служащих	 0,35 0,3

».

3. В разделе III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Приложения №2:

3.1. В строке 2 таблицы 11 пункта 3.5 после слов «Осуществляется в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года №26-П».

3.2. Пункт 3.6 изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.6. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или тарифной ставке, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

4. В разделе V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера» Приложения №2:

4.1. Пункт 5.12 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

5. В разделе VI «Другие вопросы оплаты труда» Приложения №2:

5.1. Пункт 6.4 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Выплата премии осуществляется по согласованию с учредителем не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

6. В разделе VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации» Приложения №2:

6.1. Пункт 7.1 изложить в новой редакции следующего содержания:

«7.1.Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета города Лангепаса, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Лангепасского городского

муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №6» на 2020 – 2023 годы, регистрационный номер 132015 от 14.09.2020 и вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 21.10.2021, за исключением пункта 2 настоящего дополнительного соглашения, распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

В настоящем документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью 2 (два) листа(-ов).
Директор ЛГ МАОУ «Гимназия №6»
Н.Н. Девятова