



**Изменения и дополнения № 10 в Коллективный договор ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»  
№ 132003 от 01.04.2024**

г. Лангепас

27 марта 2026 года

Стороны, в лице директора Девятовой Натальи Николаевны с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Нужной Татьяны Викторовны с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор № 132003 от 01.04.2024 (далее – Коллективный договор) следующих изменений и дополнений:

1. Дополнить Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом ЛГ МАОУ «Гимназия № 6» на 2024-2027 годы Приложением № 8, в редакции, согласно Приложению № 1 к настоящим изменениям и дополнениям.

2. Приложение № 4 к Коллективному договору изложить в новой редакции, согласно Приложению № 2 к настоящим изменениям и дополнениям.

3. Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить пунктами 8.34, 8.35:


«8.34. Работодатель освобождает работника от работы в день сдачи нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)», соответствующих его возрастной группе.

8.35. Работодатель предоставляет другой день отдыха в случае, если сдача соответствующих нормативов происходила в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день.»

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.04.2026.

От работодателя:  
Директор  
ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»  
  
Н.Н. Девятова  
(подпись, Ф.И.О.)



От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»  
  
Т.В. Нужная  
(подпись, Ф.И.О.)

## **Порядок назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»**

Настоящий Порядок определяет порядок назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам ЛГ МАОУ «Гимназия № 6».

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника учреждения, с его письменного согласия, на основании приказа директора учреждения.

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;
- возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4. Классное руководство может осуществляться руководителями, педагогическими работниками и другими работниками учреждения, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 10 000 рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам ЛГ МАОУ «Гимназия № 6», направляются, в том числе, на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, составляет 1,5.

Процентная надбавка начисляется в размере до 50%, в зависимости от стажа работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, работодатель (представитель нанимателя) самостоятельно принимает решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, в пределах фонда оплаты труда.

8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия допускается возложение классного руководства в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

9. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;
- выплачивается педагогическим работникам ежемесячно за 3 рабочих дня до окончания расчетного месяца, за фактически отработанное время;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 1 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном Положением об оплате труда общеобразовательной организации.

В случае изменения системы оплаты труда работников ЛГ МАОУ «Гимназия № 6», уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.».

**Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты, норма выдачи на год (единицы, комплекты)	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Пункт типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ
1	Уборщик производственных помещений второго разряда	Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт 4932, приложение 1
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
2	Слесарь-сантехник четвертого разряда	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт 4561, приложение 1
		Костюм для защиты от механических воздействий (стирания)	1 шт.	
		Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (стирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	

		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
3	Гардеробщик первого разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт 913, приложение 1
		Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара	
		Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар	
4	Дворник первого разряда	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт 997, приложение 1, пункт 4.7. приложение 2
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.	
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений	1 пара	
		Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Обувь специальная для защиты от пониженных температур	по климатическим поясам	
		Средства индивидуальной защиты рук для защиты от пониженных температур	1 пара на 2 года	
		Головной убор для защиты от пониженных температур	1 шт.	
		Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) для защиты от пониженных температур	по климатическим поясам и классам защиты	

5	Плотник четвертого разряда	Костюм для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	1 шт.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт 3591, приложение 1
		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов, ударов)	1 пара	
		Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов)	12 пар	
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года	
		Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.	
6	Педагог- библиотечарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, пункт 2, приложение 2
7	Архивариус	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Приказ Минтруда России от 09.12.2014 №997н, пункт 7, приложение 1
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	
		Перчатки с точечным покрытием	3 пары	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее	до износа	
8	Учитель химии	Халат для защиты от растворов кислот или щелочей	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт 6.3, приложение 2
		Перчатки, в том числе перчатки камерные	12 пар на 1 год	
		Очки закрытого или открытого типа	1 шт. на 1 год	
9	Лаборант кабинета химии	Халат для защиты от растворов кислот или щелочей	1 шт. на 1 год	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт
		Перчатки, в том числе перчатки камерные	12 пар на 1 год	

		Очки закрытого или открытого типа	1 шт. на 1 год	6.3, приложение 2
10	Техник- электрик	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н, пункт 4581, приложение 1
		Перчатки специальные диэлектрические	определяется документами изготовителя	
		Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя	
		Коврик диэлектрический	определяется документами изготовителя	

».

В настоящем документе  
прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 7 (семь)  
листа(-ов).

Директор ЛП МАОУ «Гимназия №6»

 Н.Н. Девятова

