

Изменения и дополнения № 2 в Коллективный договор ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»

№ 132003 от 01.04.2024

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в администрации города Лангепас
«*С*» *Июня* 20*24*г.

Регистр Лангепас № *132003/И*

А.В. Шарапов
(Ф.И.О. подписавший)



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00СБ7409ЕС15F07BD731833С71D928ЕС80
Владелец: Девятова Наталья Николаевна
Действителен: с 24.04.2024 до 18.07.2025

20 июня 2024 года

Стороны, в лице директора Девятовой Натальи Николаевны с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Нужной Татьяны Викторовны с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор № 132003 от 01.04.2024 следующих изменений и дополнений:

1. В приложении № 2 к Коллективному договору:

1.1. В абзаце третьем пункта 3.4 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения цифры «5000» заменить цифрами «10000».

1.2. Строку 5.1 таблицы 7 пункта 3.5 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«

5.1.	за работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководства обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)
		в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)

».

1.3. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения:

1.3.1. Пункт 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«-доплата до минимального размера оплаты труда;

-доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.3.2. Дополнить пунктами 6.9, 6.10 следующего содержания:

«6.9. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

6.10. Отдельным категориям работников учреждений с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.4. Пункт 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» Положения дополнить абзацем следующего содержания:

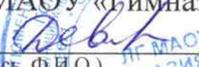
«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы.».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

От работодателя:

Директор

ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»

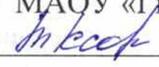
 Н.Н. Девятова

(подпись, Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»

 Т.В. Нужная

(подпись, Ф.И.О.)