

**Изменения и дополнения № 9 в Коллективный договор ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»
№ 132003 от 01.04.2024**

г. Лангепас

01 декабря 2025 года

Стороны, в лице директора Девятовой Натальи Николаевны с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Нужной Татьяны Викторовны с другой стороны, договорились о внесении в Коллективный договор № 132003 от 01.04.2024 следующих изменений и дополнений:

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» Положения:
1.1. Таблицу 1 пункта 2.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус	17 680
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя	18 011
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист	19 828

».

- 1.2. Таблицу 2 пункта 2.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	22 140
1.3.	3 квалификационный уровень	педагог-психолог	22 248
1.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	23 382

».

1.3. Таблицу 3 пункта 2.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	Гардеробщик первого разряда, дворник первого разряда, уборщик производственных помещений второго разряда	16 525
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	Плотник четвертого разряда, слесарь-сантехник четвертого разряда	17 349

».

1.4. Строки 1-2, 4-6 таблицы 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Специалист по охране труда	20 819
2	Специалист по закупкам	19 828
4	Специалист административно-хозяйственной деятельности	19 828
5	Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности	19 828

6	Техник-электрик	19 828
---	-----------------	--------

».

1.5. Строку 3 таблицы 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

3	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23 382
---	--	--------

».

1.6. Строку 7 таблицы 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

7	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	23 382
---	--	--------

».

2. В разделе 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения:

2.1. Абзацы пятый – десятый пункта 3.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

-руководства методическим объединением педагогических работников образовательного учреждения и активного участия в методической работе учреждения;

-руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;

-методической поддержки педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

-участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

-передачи опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.».

2.2. Пункт 3.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в учреждении должности:

-содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

-распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

2.3. Строки 5.13-5.15 таблицы 7 пункта 3.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

5.13.	Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
-------	--	---	---

5.14.	Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
5.15.	Выплата педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

2.4. Таблицу 7 пункта 3.5 после строки 5.15 дополнить строкой 5.16 следующего содержания:

«

5.16.	Выплата педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
-------	---	--	---

3. Таблицу 10 пункта 4.3 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 10

№ п/п	Показатели и критерии оценки	Максимальный % (%)
Педагогические работники		
1.	Высокие показатели качества при независимой экспертизе Примечание: Результат выше среднего показателя по городу – 0,5% за каждые 5 человек Результат выше среднего показателя по округу – 1% за каждые 5 человек Наличие обучающихся, набравших 90 и выше процентов от максимального показателя (результата) по предмету-1% за каждого обучающегося (в течение года)	10%
2.	Наличие победителей предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров, научно-практических конференций и др. (очное участие) 10 % – международный и всероссийский уровень 5 % – региональный уровень 2% – муниципальный уровень 2% - школьный уровень (1-3 классы) Примечание: Достижения одного учащегося (коллектива) учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных учащихся (коллективов) суммируются, но не более 5% за отчётный период.	10%
3.	Наличие призёров предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров, научно-практических конференций и др.(очное участие) 3 % – международный и всероссийский уровень 2 % – региональный уровень 1% – муниципальный уровень 1% - школьный уровень (1-3 классы)	3%

№ п/п	Показатели и критерии оценки	Максимальный % (%)
	Примечание: Достижения одного учащегося (коллектива) учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных учащихся (коллективов) суммируются, но не более 3% за отчётный период.	
4.	Наличие победителей и призёров предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, смотров, научно-практических конференций и др.(заочное или дистанционное участие) 1 % за одного победителя и 0,5% за 1 призёра	3%
5.	Результативное участие в профессиональных конкурсах, предполагающих публичное представление и защиту передового опыта: 7% – всероссийский уровень; 5% – региональный уровень; 4% - муниципальный уровень.	7%
6.	Результативное участие в заочных конкурсах профессионального мастерства, с предоставлением подтверждающих документов Победитель – 2% Призер -1%	2%
7.	Наличие собственных публикаций из положительного опыта работы, представление опыта работы (в печатных изданиях, прошедших регистрацию) 3% – всероссийский/международный уровень; 2%– региональный уровень; 1%– муниципальный уровень.	3%
8.	Очное выступление на семинарах, педагогических советах, проведение открытых уроков (внесённых в план гимназии). Школьный уровень -1% Муниципальный уровень -2% Региональный уровень- 3% Всероссийский уровень – 5%	5%
9.	Наличие публикаций в печатных СМИ из опыта работы, из жизни класса или образовательного учреждения (отдельные заметки об интересных делах, об участии коллектива в жизни класса, школы, города и т.д.)	1%
10.	Организация и проведение образовательных событий на параллели, разновозрастных и интегрированных, включённых в план работы образовательного учреждения с последующим размещением статьи и фото/видеоматериалов на сайте образовательного учреждения. Школьный уровень -1% Муниципальный уровень -2%	2%
11.	Сопровождение обучающихся при подготовке к различным олимпиадам, конкурсам, конференциям, соревнованиям и т.д. (с составлением индивидуального образовательного маршрута и выходом на очное участие) Школьный уровень (1-3 классы) - 1% Муниципальный уровень-1% Окружной уровень-2% Всероссийский уровень-3% (По наивысшему баллу)	3%
12.	Участие работников образовательного учреждения в сдаче нормативов ВФСК «ГТО» Наличие значка ВФСК «ГТО»	1% 2%
13.	Участие в спартакиаде трудящихся:	3%

№ п/п	Показатели и критерии оценки	Максимальный % (%)
	- 3 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 1% - 2 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 2% - 1 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 3%	
14.	Качество освоения образовательной программы по учебным предметам учебного плана. 66 -100% - 2% 50 - 65% - 1% (по результатам четверти/года)	2%
15.	Охват внеурочной деятельностью обучающихся «группы риска», состоящих на учете. Примечание: выплата устанавливается для социального педагога	5%
16.	Отсутствие или положительная динамика по правонарушениям, преступлениям, ЧП Примечание: выплата устанавливается для социального педагога	5%
17.	Организация работы по наставничеству молодых специалистов и вновь принятых педагогов	1%
18.	Успешное и добросовестное исполнение работником обязанностей (не входящих в круг должностных) в соответствующем периоде По представлению служебных записок курирующих заместителей	10%
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе		
№ п/п	Показатели критериев/индикаторы	Максимальный % по каждому показателю критериев (%)
1.	Результативное участие в разработке программы развития образовательного учреждения, основной образовательной программы	5%
2.	Наличие педагогических работников, получивших премии в рамках участия в педагогических конкурсах, работы с одаренными детьми: федеральный уровень - 10 % региональный уровень - 7 % муниципальный уровень - 5 % Примечание: Достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных педагогов суммируются.	10%
3.	Работа со средствами массовой информации (телевидение, периодические печатные издания): - наличие положительных материалов о деятельности образовательного учреждения в СМИ – 2 %; - отсутствие – 0 %.	2%
4.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	5%
5.	Качественная разработка проектов, программ, положений, паспортов по различным видам деятельности	10%
6.	Отсутствие замечаний по приемке образовательного учреждения к новому учебному году	3%
7.	Отсутствие замечаний надзорных органов по результатам проверок	5%

№ п/п	Показатели и критерии оценки	Максимальный % (%)
8.	Предоставление серверных решений (сервер тестирования, видеотрансляции, платформа для вебинаров) образовательного учреждения в пользование образовательным организациям, информационно-методическое сопровождение школ и педагогов в системе образования города, региона, России по вопросам использования серверных решений	5%
9.	Качественное и своевременное составление и сдача отчетной документации	5%
10.	Эффективность проведения командно-штабных, тактико-специальных учений и других мероприятий по ГО	5%
11.	Эффективная организация работы по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	5%
12.	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда и учебы (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	5%
13.	Участие работников образовательного учреждения в сдаче нормативов ВФСК «ГТО» Наличие значка ВФСК «ГТО»	1% 2%
14.	Участие в спартакиаде руководителей и трудящихся: - участие (за каждый отдельный вид многоборья) – 0,5% - 3 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 1% - 2 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 2% - 1 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 3%	3%

Главный бухгалтер

№ п/п	Показатели критериев/индикаторы	Максимальный % по каждому показателю
1.	Сдача в срок отчетности бухгалтерской документации в департамент финансов и в налоговую инспекцию	15%
2.	Составление и сдача в срок баланса: ежеквартального, годового	15%
3.	Отсутствие замечаний по результатам проверок	15%
4.	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов	15%
5.	Участие в сдаче нормативов ВФСК «ГТО» Наличие значка ВФСК «ГТО»	1% 2%
6.	Участие в спартакиаде руководителей и трудящихся: - участие (за каждый отдельный вид многоборья) – 0,5% - 3 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 1% - 2 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 2% - 1 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 3%	3%

Педагог-библиотекарь

№ п/п	Показатели критериев/индикаторы	Максимальный % по каждому показателю
-------	---------------------------------	--------------------------------------

№ п/п	Показатели и критерии оценки	Максимальный % (%) критериев (%)
1.	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению. Количество обучающихся и работников образовательного учреждения, пользующихся фондом библиотеки Свыше 80%	10%
2.	Создание программы развития информационно- библиографического пространства образовательного учреждения. Наличие программы	10%
3.	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	10%
4.	Оформление подписки на периодические издания, контроль за их доставкой	5%
5.	Оформление тематических книжных выставок	5%
6.	Работа в профессиональных объединениях, на семинарах, конференциях, проведение открытых мероприятий, участие в конкурсах: на уровне школы-1% на уровне города-2%	5%
7.	Участие в работе инициативных групп, комиссий	10%
8.	Читательская активность учащихся по итогам полугодия, года: повышение уровня- 3% на том же уровне- 1%	3%
9.	Количество электронных носителей информации: повышение уровня- 2% на том же уровне-1%	2%
10.	Участие в сдаче нормативов ВФСК «ГТО» Наличие значка ВФСК «ГТО»	1% 2%
11.	Участие в спартакиаде руководителей и трудящихся: - участие (за каждый отдельный вид многоборья) – 0,5% - 3 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 1% - 2 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 2% - 1 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 3%	3%
Заместитель директора по административно-хозяйственной части		
1.	Наличие достижений образовательного учреждения по благоустройству, пожарной безопасности, антитеррористической укреплённости.	10%
2.	Отсутствие замечаний надзорных органов по результатам проверок	10%
3.	Разработка проектов, программ, положений, паспортов по различным видам деятельности (доступная среда, дорожная безопасность, паспорта антитеррористической защищенности, паспорт энергоэффективности и т.д.)	10%
4.	Обеспечение установленных нормативов экономии энергоресурсов	5%
5.	Отсутствие аварий и чрезвычайных ситуаций техногенного характера на коммуникациях, инженерно-техническом оборудовании и сетях	5%
6.	Отсутствие замечаний по своевременной и качественной работе по договорному сопровождению реализуемых инновационных проектов	5%
7.	Проведение работ с опасными отходами (ртутными лампами)	5%
8.	Качественное и своевременное составление и сдача отчетной документации	5%

№ п/п	Показатели и критерии оценки	Максимальный % (%)
9.	Высокий уровень обеспечения режима безопасных условий труда и учебы (обеспечение требований пожарной безопасности, требований Роспотребнадзора, охраны труда)	5%
10.	Участие в сдаче нормативов ВФСК «ГТО» Наличие значка ВФСК «ГТО»	1% 2%
11.	Участие в спартакиаде руководителей и трудящихся: - участие (за каждый отдельный вид многоборья) - 0,5% - 3 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 1% - 2 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 2% - 1 место в составе команды или личном первенстве (за каждый отдельный вид многоборья) - 3%	3%

».

4. Таблицу 13 пункта 4.5 раздела 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 13

№ п/п	Наименование выплаты	Предельный размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	60%	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10 000 рублей	присуждение государственной	единовременно, в течение месяца после

			награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности.
		7 000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5 000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3 000 рублей	присуждение награды автономного округа (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа)	
		7 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.	Выплата за качество выполняемой работы	60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, в соответствии с	ежемесячно

			показателями эффективности деятельности	
		60%	специалистам (за исключением педагогических), служащим, рабочим всех типов учреждений в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		2,0 оклада (должностных оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
3.	Выплата по итогам работы за год	2,0 оклада (должностных оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу,	1 раз в год

			бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
4.	Выплата по итогам работы за месяц	10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	
6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета

».

5. Абзац четвертый пункта 4.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого учреждением, в соответствии с таблицей 9

«

Таблица 9

№ п/п	Показатели и критерии оценки	Предельный размер выплаты
1.	Призовые места в профессиональных конкурсах	2,0 оклада (должностных оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
2.	Наличие победителей во всероссийской олимпиаде школьников, «Юниор», «Шаг в будущее»	
3.	Активное участие в мероприятиях на уровне города, округа и т.д, не предусмотренных планом работы гимназии	
4.	Работа по ликвидации чрезвычайных ситуаций в учреждении (ликвидация последствий аварий системы водоснабжения, отопления, электроснабжения и т.п.).	
5.	За высокий уровень организации и проведения городских мероприятий на базе гимназии.	
6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение рейтинга гимназии. <u>Примечание:</u> конкретный размер определяется с учетом фактических затрат (временных, интеллектуальных, физических и т.д.).	

».

6. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» Положения таблицу 14 пункта 5.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 14

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	4
1.	Директор учреждения	61 548
2.	Заместитель директора Главный бухгалтер	43 083

».

7. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения

7.1. Пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«-выплата за наставничество в сфере труда (далее - наставничество).».

7.2. Дополнить пунктом 6.11 следующего содержания:

«6.11. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностной оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которых осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.»

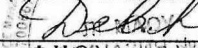
8. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением подпунктов 1.2, 1.5, 1.6 пункта 1

9. Подпункты 1.2, 1.5, 1.6 пункта 1 настоящих изменений и дополнений вступают в силу с 01.01.2026.

От работодателя:

Директор

ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»

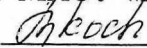
 Н.Н. Девятова

(подпись, Ф.И.О.)



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ЛГ МАОУ «Гимназия № 6»

 Т.В. Нужная

(подпись, Ф.И.О.)