

**Памятка увольняемому государственному гражданскому служащему
Министерства цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций Российской Федерации**

(ФИО)

Уважаемый (ая) _____

Информируем Вас, что в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Вы не вправе без согласия комиссии Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов замещать на условиях трудового договора должности в организациях и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего^{1, 2}.

Кроме того, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы при заключении трудового договора и (или) гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей Вы обязаны сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Одновременно с этим сообщаем, что после заключения с Вами трудового договора, организация в десятидневный срок обязана направлять информацию в Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации о Вашем трудоустройстве или о заключении с Вами гражданско-правового договора³.

Неисполнение работодателем данной обязанности является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Начальник (заместитель начальника)
отдела государственной гражданской службы службы
и противодействия коррупции
Административного департамента

ФИО

Ознакомлен (на) _____

1. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе»;

2. Федеральный закон от 25.12.2008 № № 273-ФЗ « О противодействии коррупции;

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателям о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативным правовым актами Российской Федерации»